



**Nauczyciel mianowany
na ścieżce awansu zawodowego**

**procedury awansowe według
nowych zmian
od 1 września 2022 r.**

Awans nauczyciela mianowanego na dyplomowanego od 1 września 2022 r.

Art. 9ca, ust. 6 KN.

Nauczyciel mianowany **ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów** będzie musiał przepracować w szkole 5 lat i 9 miesięcy **od dnia mianowania**, aby móc złożyć wniosek do komisji kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela dyplomowanego według już nowych przepisów.

Art. 9ca, ust. 7 KN.

Przy czym okres ten zostanie skrócony do **4 lat i 9 miesięcy** dla nauczyciela, który:

- ma stopień naukowy lub
- przed nawiązaniem stosunku pracy w szkole w Polsce prowadził zajęcia w szkole za granicą

Awans nauczyciela mianowanego przepisy przejściowe

Spora część nauczycieli będzie realizować **przepisy przejściowe**, które **obowiązują jedynie do 2027 r.** Dotyczą one nauczycieli kontraktowych, choć nie tylko, bo też i **nauczycieli dyplomowanych.**

Przepisy wprowadzające zmiany w Karcie Nauczyciela przewidują jednak dla tej grupy nauczycieli jedynie **skrócenie okresu, który należy przepracować**, aby móc ubiegać się o stopień nauczyciela dyplomowanego.

Zgodnie z **Art. 12 pkt. 1 ustawy zmieniającej KN**, nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do dnia 1 września 2022 r. **nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego**, okres pracy w szkole wynoszący:

- 5 lat i 9 miesięcy od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub
- 4 lat i 9 miesięcy w przypadku nauczyciela posiadającego stopień naukowy

skraca się o :

2 lata

Nauczyciele mianowani w trakcie stażu na dyplomowanego

Ostatnim rokiem szkolnym, w którym można było rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, był rok szkolny **2021/2022**.

Art. 11 KN. Nauczyciele, którzy przed dniem **1 września 2022 r.** rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych.

Zauważmy tylko, że w ustawie **nie przewidziano skrócenia staży** nauczycielom, którzy rozpoczęli je **przed 1 września 2021 r.**, tj. we **wrześniu 2020 r.** lub w **latach wcześniejszych**.

Możliwe statusy nauczyciela:

1. Jesteś nauczycielu **po roku stażu**, musisz jeszcze odbyć **dwa lata stażu**.
2. Jesteś **po dwóch latach**, został ci ostatni rok szkolny stażu (9 miesięcy).

Nauczyciele mianowani **przed stażem** na stopień nauczyciela dyplomowanego

Przepisy przejściowe dla nauczycieli mianowanych starających się o dyplomowanie. **Awans łatwiejszy, jeszcze nigdy nie było tak łatwo go otrzymać.** Dla tych nauczycieli przygotowano przyjazne przepisy. Teraz nauczyciele ci awansują po nowemu. To jest bardzo duża niespodzianka dla tych nauczycieli, którzy już dawno temu 7, 10 i nawet więcej lat temu zdobyli mianowanie.

Informacja ze strony MEiN (22.08.22)

Jeżeli nauczyciel mianowany nie rozpoczął stażu na dyplomowanego i dotychczas od uzyskania mianowania **przepracował co najmniej 3 lata i 9 miesięcy**, (w tym okresie musiał mieć zatrudnienie przynajmniej na pół etatu i zgodnie z kwalifikacjami oraz **posiada bardzo dobrą ocenę pracy** wystawioną w **ostatnim roku pracy** (obejmującą okres ostatnich trzech lat pracy) i spełnia określone w rozporządzeniu **wymagania**, może ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego **już w tym roku szkolnym.**

Co to oznacza w praktyce dla każdego z nauczycieli?

Nauczyciel musi spełnić warunki: **przepracowanie 3 lat i 9 miesięcy (w tym czasie zatrudnienie przynajmniej na pół etatu i zgodnie z kwalifikacjami) i bardzo dobra ocena pracy wystawiona za ostatnie trzy lata pracy. Data wystawienia to ostatni rok pracy.**

Nauczyciel mianowany liczy sobie czas pracy na stanowisku nauczyciela mianowanego (od daty nadania aktu awansu na stopień nauczyciela mianowanego).

Jeśli nauczyciel ma za sobą **3 lata i 9 miesięcy** i pracuje w placówce **ponad 3 lata**, to może złożyć **wniosek do dyrektora o ocenę pracy.**

Jeśli komuś brakuje tych 3 lat i 9 miesięcy, to ocena za rok i dyplomowanie za rok.

Warunki nadania stopnia dyplomowanego

Art. 9a 1a. Warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego jest:

- 1) spełnienie **wymagań kwalifikacyjnych**, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1.
- 2) **przepracowanie w szkole okresu**, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7, a w przypadku nieuzyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także okresu, o którym mowa w art. 9g ust. 8;
- 3) posiadanie co najmniej **bardzo dobrej oceny** pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 4) **uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej**, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy sprawdza spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9g ust. 10

Zakres wymagań w postępowaniu kwalifikacyjnym na stopień nauczyciela dyplomowanego

Rozp. § 7. 1.

- 1) doskonalenie warsztatu pracy, w tym w zakresie stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej, oraz pogłębianie wiedzy i umiejętności w celu podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie:
 - a) zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, lub
 - b) zajęć w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;
- 3) umiejętność wykorzystywania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych sprzyjających procesowi uczenia się;
- 4) realizowanie co najmniej jednego z następujących zadań:
 - a) wykonywanie zadań mentora, opiekuna praktyk pedagogicznych, społecznego kuratora sądowego, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników, konsultanta Centrum Edukacji Artystycznej, wolontariusza wykonującego świadczenia na rzecz stowarzyszenia lub innej organizacji, których celem statutowym jest działalność wychowawcza albo rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły, instruktora harcerstwa lub innych zadań służących podniesieniu jakości pracy szkoły lub wykonywanych na rzecz dzieci i młodzieży ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi lub zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - b) opracowanie i wdrożenie innowacji lub działań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, w tym podejmowanie działań w ramach realizowanego w szkole eksperymentu pedagogicznego,
 - c) opracowanie podręcznika lub autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji,
 - d) prowadzenie cyklicznych zajęć szkoleniowych dla nauczycieli lub rodziców uczniów, o ile nie należą one do obowiązków nauczyciela, w tym z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość,
 - e) przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty, w szczególności związanych ze specyfiką i potrzebami szkoły, oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły.

Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego

Rozp. § 5. 1.

§ 5. 1. Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe i kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające:
 - a) informację o wymiarze zatrudnienia nauczyciela i nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć, w okresie, o którym mowa w art. 9ca ust. 6 albo 7 ustawy, a w przypadku niezyskania akceptacji komisji kwalifikacyjnej – także w okresie, o którym mowa w art. 9g ust. 8 ustawy, wraz ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel pracował,
 - b) w przypadku nauczyciela spełniającego warunek, o którym mowa w art. 9ca ust. 7 ustawy – także informację o przyczynie skrócenia okresu pracy w szkole;
- 3) kopię karty oceny pracy zawierającą ocenę, o której mowa w art. 9b ust. 1a pkt 3 ustawy, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) opis i analizę sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, wraz ze wskazaniem w szczególności uzyskanych efektów, podpisane przez nauczyciela czytelnym podpisem; dokument obejmuje nie więcej niż 4 strony w formacie A4.

Organ nadzoru organizuje rozmowę kwalifikacyjną

W następnym kroku organ nadzoru powoła komisję kwalifikacyjną w składzie:

- przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- dyrektor szkoły, z wyjątkiem przypadku gdy o awans ubiega się dyrektor szkoły,
- 2 eksperci z listy ekspertów prowadzonej przez MEiN,
- przedstawiciele organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór pedagogiczny jako obserwatorzy (opcjonalnie),
- wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego (na wniosek nauczyciela).

Nauczyciel przed komisją kwalifikacyjną

Rozp. § 11. pkt. 1.

§ 11. 1. Komisja kwalifikacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela oraz opisem i analizą sposobu realizacji wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, a także przeprowadza rozmowę z nauczycielem, podczas której nauczyciel:

- 1) dokonuje prezentacji dorobku zawodowego;
- 2) odpowiada na pytania członków komisji kwalifikacyjnej dotyczące zrealizowanych zadań lub podjętych działań na rzecz oświaty oraz ich efektów w zakresie wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1.

2. W trakcie rozmowy, o której mowa w ust. 1, zapewnia się nauczycielowi dostęp do aktów prawnych oraz umożliwia się dokonanie prezentacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1.

3. Każdy z członków komisji kwalifikacyjnej, po dokonaniu analizy dorobku zawodowego i przeprowadzonej rozmowie, ocenia spełnienie przez nauczyciela wymagań, o których mowa w § 7 ust. 1, przyznając łącznie za wszystkie wymagania punkty według skali od 0 do 10.

4. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji kwalifikacyjnej oblicza się średnią arytmetyczną punktów.